

# 自己開示と相互理解を促進して、 「風通しのよい職場づくり」を始めませんか？

何に喜びを感じ、何に仕事のやりがいを見出すかは、一人ひとり異なります。  
そして、何にストレスを感じるか、何を負担と感じるかも、一人ひとり違います。

働きやすい職場をつくるために大切なことは、メンバー同士がお互いを知ることです。

価値観、考え方、ストレス要因、モチベーションの源…まずそれらを共有した上で、  
日々のコミュニケーションの中で、お互いに適切な心配り・気配りをするのです。

それがひいては「風通しのよい職場づくり」につながります。



106の設問と選択式アンケートで  
組織・人材を「見える化」するツール

giraffe [ジラフ]

## 「風通しのよい職場づくり」に必要な3ステップ

1. まずお互いに自己開示し、相互理解をはかる

皆知らないかもしれ  
ないけど、実は私…

本当は私、こんな時は、  
こうしてほしいんです



2. 今の職場の「課題」と「改善案」を考える

そうだったんだ！  
なら、こうした方がいいね！



3. ささいなことでも言い合える職場を実現



ストレスフリー


モチベーションUP

帰属意識UP

生産性UP

株式会社らしくが提供するアセスメントツール「giraffe」が、自己開示と相互理解による「風通しのよい職場づくり」を支援いたします。

詳細は裏面へ

 giraffe は株式会社らしくが開発・提供する、一人ひとりの特性を見える化するアセスメントツールです。社員の特性や価値観を明確にし、自己開示と相互理解を促すことで「風通しのよい職場づくり」を実現します。**giraffeが、社員の相互理解から風通しのよい職場づくりまでをワンストップでサポート**

### 0. giraffeを受検

オンラインによる15分程度の受検で個人の結果が出ます。この結果は、受検者本人と管理者が閲覧できます。

#### 自己理解を促進

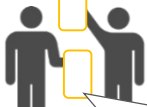


giraffeが可視化するもの

- ・キャリアタイプ志向
  - ・モチベーションの源
  - ・チームでの役割
  - ・自覚している性格
  - ・曖昧さへの耐性
  - ・組織への満足要素
  - ・判断軸
  - ・主体性
  - ・逆境力
  - ・楽観性
- など

### 1. giraffeの結果を持ち寄り、相互理解を促進

実は私、ワークライフバランスを最重要事項としているんですよ



え！意外！私の仕事の意欲は、人間関係と承認欲求によるところが大きいです

### 2. giraffe結果をもとに、課題と改善案を抽出

ワークライフバランス重視の人が多んだ。なら仕事の進め方を見直さないといけないね！



### 3. 職場の改善を実現！

#### 風通しのよい職場へ



再度giraffeを受検し、改善を繰り返す

ご利用費

初期登録費 ￥100,000 (税抜)  
+ 受検料 ￥3,000 (税抜) /名

お申込み日から最短3営業日で担当者さまも結果を閲覧可能！

※同一社員が受検した場合、2回目以降の費用は発生しません  
※他にも料金プランがあります。詳細はWEBをご覧ください

giraffe アセスメント

検索



まずはお気軽にお問合せください  
TEL : 03-5577-3358  
inquiry@rashiku.jp