

# 社員が何を考えて働いているか、把握していますか？

～組織力を上げるためには、社員の**エンゲージメント**向上が鍵！

社員に「この企業で働き続けよう」「精一杯力を発揮しよう」と思ってもらい続けるためには、企業が主体的に社員を理解し、具体的な対策を打ち続けていくことが必要です。



## 企業が社員のエンゲージメントを高めるために必要な**3つ**のこと

### ◆ 帰属意識

社員に、企業に対する帰属意識を持たせ、定期的に確認・把握すること

### ◆ 承認欲求

社員の頑張りが評価される風土をつくり、その頑張りが企業の利益につながる仕組みをつくること

### ◆ 自身のキャリアの見通し


社員が自身のキャリアに対して何を考えているかを把握し、キャリアパスを提示すること



まずは、社員を理解し、  
組織の現状を把握することが大事！

現状を把握したうえで、  
課題やリスクを洗い出し、  
対策を講じることが必要

社員にとって「働き続けたい組織」  
を実現することがゴール

 社員を見える化するgiraffeにてエンゲージメントの調査・現状把握からより満足度・納得度の高い組織づくりまでをワンストップでサポート

お申込み日から  
最短3営業日で  
結果を閲覧可!

## 1 giraffe[ジラフ]受検

オンラインによる15分程度の受検で個人の結果が出ます。この結果は、受検者本人と管理者が閲覧できます

## 2 受検結果分析

giraffeのアンケート結果から貴社のエンゲージメントの状況を把握。分析を基に改善をご提案いたします

## 3 エンゲージメント向上活動

貴社や貴社社員に必要な研修、職場改善や仕組み構築などをインソースグループ総出でご提案いたします

### ご利用費

初期登録費 **¥100,000** + 受検料 **¥3,000** / 名  
税抜き 税抜き

同一社員が受検した場合、2回目以降の費用は発生しません

### ■お問い合わせ特典

- ・ giraffeのエンゲージメント管理の説明資料
- ・ “エンゲージメント向上ワークショップ” スライド資料 **まずはお気軽にお問い合わせください!**



お問い合わせはこちら

 **03-5577-3358** または  **inquiry@rashiku.jp** まで  
**株式会社らしく** 〒101-0052 東京都千代田区神田小川町1-1 山基ビル3階

株式会社らしくはインソースのグループ会社です